

IPOSTESI DI ACCORDO SINDACALE

Oggi 31 agosto 2009, presso la sede di Aimag S.p.A. di Carpi – Via Alghisi n. 19 tra la direzione di AIMAG S.p.A. (ing. Alfonso Dal Pan, dott. Antonio Dondi) e la RSA AIMAG, (Salvatore Monetti, Marco Bagnoli, Giampiero Cesari), e FP CGIL (Roberto Addabbo) e FIT CISL (Salvatore Corbisiero) si è raggiunto il seguente accordo sul servizio di mensa.

1) Ambito di applicazione.

Il presente accordo si applica ai pasti consumati nei soli ristoranti convenzionati con utilizzo della card o nella mensa interna dai dipendenti AIMAG ai quali è applicato il CCNL Federambiente.

2) Importo del contributo aziendale al servizio di mensa.

Il contributo aziendale al servizio mensa, nell'ambito di applicazione di cui al precedente articolo 1 e con la decorrenza di cui al successivo art. 7.1, è stabilito negli importi indicati nei commi seguenti.

2.1) Se il prezzo finale del pasto è inferiore a € 7,00 resta a carico dell'azienda solo quanto effettivamente speso dal dipendente; se invece il prezzo finale del pasto è pari o superiore a € 7,00 resta a carico dell'azienda un importo pari a € 7,00.

2.2) Il rimborso del pasto per pronta cassa, quando, nei casi oggetto del presente accordo, non è stato possibile il pagamento con card, sarà effettuato nel limite di € 5,29, in quanto l'esenzione fiscale e previdenziale per l'importo eccedente 5,29 € a pasto è prevista solo nel caso in cui il servizio mensa sia usufruito tramite mensa interna o mediante apposite card, ad eccezione dei pasti consumati nelle giornate di domenica e festivi nelle quali non siano aperti gli esercizi convenzionati nel Comune dove si presta lavoro, nel qual caso sarà rimborsato per pronta cassa l'importo pagato fino a concorrenza con 7 Euro e la differenza rispetto a € 5,29 sarà assoggettata in busta paga alle trattenute di legge.

3) Condizioni di godimento del servizio mensa.

I lavoratori potranno utilizzare il servizio mensa con il contributo previsto dal presente accordo nel caso ricorrano tutte le seguenti condizioni :

3.1) deve essere consumato un solo pasto al giorno;

3.2.1) l'orario ufficiale assegnato nella giornata deve prevedere un rientro pomeridiano di almeno un'ora e mezza o in alternativa l'azienda deve richiedere straordinario al pomeriggio per almeno 1 ora e mezza, ovvero

3.2.2) l'orario ufficiale assegnato nella giornata deve prevedere il pomeriggio lavorato e una presenza al mattino di almeno un'ora e mezza o in alternativa l'azienda deve richiedere straordinario al mattino per almeno 1 ora e mezzo; in entrambi i casi l'inizio del lavoro al mattino deve avvenire non dopo le 10,30.

3.3) la pausa pranzo deve essere pari ad almeno 30 minuti.

3.4) A integrazione delle condizioni degli articoli 3.2.1) e 3.2.2), nelle giornate nelle quali l'orario di lavoro è variato a seguito di modificazioni per qualsiasi ragione richieste dal dipendente, il servizio mensa potrà essere utilizzato alle sole seguenti condizioni :

- che i lavoratori che prestano attività lavorativa su 5 giorni la settimana svolgano un orario pari ad almeno 7 ore e 12 minuti e con rientro di almeno un'ora e mezza;

- che i lavoratori che lavorano su 6 giorni la settimana svolgano un orario pari ad almeno 6 ore e con rientro di almeno un'ora e mezza.

Nel caso che l'azienda preveda turni domenicali o festivi, il servizio mensa spetta nel caso di lavoro prestato per almeno 6 ore su mattina e pomeriggio, o su pomeriggio e sera.

 1

4) Controlli.

Si precisa che i controlli sull'utilizzo corretto della convenzione riguarderanno il rispetto delle condizioni previste dagli articoli precedenti.

In caso di rilevata non osservanza delle condizioni di godimento del servizio mensa, sarà addebitato al dipendente l'intero importo del pasto consumato.

5) Accordi e regolamentazioni precedenti.

Il presente accordo annulla e sostituisce il precedente accordo del 14 agosto 2006, salvo quanto disposto dall'articolo successivo.

Mantengono efficacia le condizioni contrattuali sulla mensa per i casi di trasferta.

6) Pausa giornaliera (conferma dell'art. 2 - accordo del 14/08/2006) in caso di orario di lavoro continuato.

A seguito di quanto disposto dall'articolo 8 del dlgs 66/2003, considerato che il CCNL Federambiente non regola nulla in materia di pausa - intervallo nell'ambito dell'orario giornaliero, considerata la specifica tipologia del lavoro, si concorda il seguente regime di pausa :

- fino a ore 7 ore e 15 minuti al giorno, deve essere effettuata la pausa di legge che, ancorché non sia rilevata dai sistemi di rilevazione di presenza, sarà retribuita,

- dopo le ore 7 ore e 15 minuti, deve essere effettuata e registrata dai sistemi di rilevazione presenza, una pausa minima non retribuita di 30 minuti.

7) Disposizioni di carattere generale.

7.1 Il presente accordo acquisirà efficacia a partire dal 1° di agosto 2009, salva approvazione del consiglio di amministrazione di AIMAG spa e delle assemblee dei lavoratori.

7.2 Il presente accordo si intenderà tacitamente prorogato di anno in anno, se non disdetto entro 3 mesi dallo scadere dell'anno dalla decorrenza dell'efficacia.

7.3 Il presente accordo è condizionato, sia nella durata che nei contenuti, al permanere dell'attuale normativa prevista dal CCNL e dalla legge in materia. Le parti concordano di dare applicazione, previa verifica congiunta, a quanto futuri CCNL dispongono in materia di servizio mensa.

AIMAG spa

RSA CGIL

RSA CISL

FP CGIL

FIT CISL



DICHIARAZIONE A VERBALE

A integrazione e precisazione di quanto stabilito nell'accordo sul servizio di mensa del 31 agosto 2009 applicabile ai dipendenti con CCNL Federambiente,

tenuto conto che al momento attuale il numero degli esercizi convenzionati a disposizione dei dipendenti dell'Impianto di compostaggio non consente il godimento del servizio mensa nel caso di chiusura per ferie dell'unico ad oggi convenzionato, AIMAG si impegna ad applicare nei loro confronti il trattamento di cui all'art. 2.2) ogni qualvolta detto unico esercizio effettui la chiusura e fino a quando non sarà inserito nella convenzione con il gestore del servizio a badge un secondo esercizio nei pressi dell'Impianto.

Carpi 31 agosto 2009

La direzione di AIMAG spa

FIT CISL

FP CGIL

RSA CGIL

RSA CISL